หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (รอบ 2) ประจำปีงบประมาณ 2561

ลำดับ	หลักเกณฑ์	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	ลูกจ้างชั่วคราว
1	วงเงินการบริหารจัดการ	ร้อยละ 3 ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ	ไม่เกินร้อยละ 6 (2 รอบรวมกัน) ของวงเงินค่าจ้าง	ไม่เกินร้อยละ 4 ของวงเงินค่าจ้าง	ไม่เกินร้อยละ 4 ของวงเงินค่าจ้าง	ไม่เกินร้อยละ 4 ของวงเงินค่าจ้าง
		ณ วันที่ 1 มีนาคม 2561	ลูกจ้างประจำทั้งหมด	พนักงานราชการทั้งหมด	พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั้งหมด	ลูกจ้างชั่วคราวทั้งหมด
		ผู้ว่าราชการจังหวัดกัน ร้อยละ 0.03	รอบที่ 1			
		รอบที่ 1	1.พิจารณาเลื่อนค่าจ้าง 1 ขั้น/0.5 ขั้น			
		1.นพ.สสจ. กัน ร้อยละ 0.07	2.พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพิเศษ อัตรา 2% 4%			
		1.สสจ./รพช./สสอ. บริหารวงเงินร้อยละ 2.90	(กรณีค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง)			
		รอบที่ 2	รอบที่ 2			
		1.นพ.สสจ. กัน ร้อยละ 0.07	1.พิจารณาเลื่อนค่าจ้าง 1.5 ขั้น/1 ขั้น/0.5 ขั้น			
		2.สสจ./รพช./สสอ. บริหารวงเงินร้อยละ 2.90	2.พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพิเศษ อัตรา 2% 4% 6%			
			(กรณีค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง) และจำนวนโควต้า 2 ขั้น			
			(ทั้งปี) ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำทั้งหมด			
2	การเลื่อนเงินเดือน	เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 6 ต่อรอบ	1. รอบที่ 1 ไม่เกิน 0.5 ขั้น 1 ขั้น ค่าตอบแทน 2 % 4 %	เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 6 ต่อปี	เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 6 ต่อปี	เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 6 ต่อปี
			2. รอบที่ 2 เลื่อนค่าจ้าง 1.5 ขั้น/1 ขั้น/0.5 ขั้น			
			เลื่อนค่าตอบแทนพิเศษ อัตรา 2% 4% 6%			
3	รอบการประเมิน	2 รอบ (1 เมษายน 2561/1 ตุลาคม 2561)	2 รอบ (1 เมษายน 2561/1 ตุลาคม 2561)	2 รอบ (1 เมษายน 2561/1 ตุลาคม 2561)	2 รอบ (1 เมษายน 2561/1 ตุลาคม 2561)	2 รอบ (1 เมษายน 2561/1 ตุลาคม 2561)
4	รอบการเลื่อนเงินเดือน	2 รอบ (1 เมษายน 2561/1 ตุลาคม 2561)	2 รอบ (1 เมษายน 2561/1 ตุลาคม 2561)	1 รอบ (1 ตุลาคม 2561)	1 รอบ (1 ตุลาคม 2561)	1 รอบ (1 ตุลาคม 2561)
5	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	มีผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 4 เดือน/รอบ	มีผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 4 เดือน/รอบ	มีผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 8 เดือน/ปี	มีผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 8 เดือน/ปี	มีผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 8 เดือน/ปี
6	ระยะเวลาการลาป่วย-	ไม่เกิน 10 ครั้ง 23 วันทำการ/รอบ	ไม่เกิน 10 ครั้ง 23 วันทำการ/รอบ	ลาป่วย ไม่เกิน 30 วันทำการ/ปี	ลาป่วย ไม่เกิน 45 วันทำการ/ปี	ลาป่วย - ปีแรก(ปฏิบัติงาน 6 เดือนขึ้นไป)
	ลากิจ			ลากิจ ไม่เกิน 10 วันทำการ/ปี	ลากิจ ไม่เกิน 15 วันทำการ/ปี	ไม่เกิน 8 วันทำการ ปีต่อไปไม่เกิน 15 วันทำการ
						ลากิจ - ไม่มีสิทธิ (กรณีลา ไม่ได้รับเงินระหว่างลา)
7	ระยะเวลาการมาสาย	ไม่เกิน 8 ครั้ง/รอบ	ไม่เกิน 8 ครั้ง/รอบ			
8	เกณฑ์การประเมิน	ผลสัมฤทธิ์ : สมรรถนะ 70:30	ผลงาน : คุณลักษณะการปฏิบัติงาน 70:30	ผลสัมฤทธิ์:พฤติกรรมการปฏิบัติงาน 80:20	ผลสัมฤทธิ์:พฤติกรรมการปฏิบัติงาน 80:20	ผลสัมฤทธิ์:พฤติกรรมการปฏิบัติงาน 80:20
		(ข้าราชการใหม่ที่อยู่ระหว่างทดลอง 50:50)				
9	ผลการประเมิน	แบ่งเป็น 5 ระดับ	รอบที่ 1	แบ่งเป็น 5 ระดับ	แบ่งเป็น 5 ระดับ	แบ่งเป็น 5 ระดับ
		ระดับดีเด่น (คะแนนร้อยละ 90 - 100)	ระดับดีเด่น 90-100 เลื่อน 1 ขั้น/ค่าตอบแทนพิเศษ 4%	ระดับดีเด่น (คะแนนร้อยละ 95.0 - 100)	ระดับดีเด่น (คะแนนร้อยละ 95.0 - 100)	ระดับดีเด่น (คะแนนร้อยละ 95.0 - 100)
		ระดับดีมาก (คะแนนร้อยละ 80 - 89.99)	ระดับเป็นที่ยอมรับได้ 60-89.99 เลื่อน 0.5 ขั้น/ค่าตอบแทนพิเศษ 2%	ระดับดีมาก (คะแนนร้อยละ 85.0 - 94.99)	ระดับดีมาก (คะแนนร้อยละ 85.0 - 94.99)	ระดับดีมาก (คะแนนร้อยละ 85.0 - 94.99)
		ระดับดี (คะแนนร้อยละ 70.0 - 79.99)	ระดับต้องปรับปรุง 0-59.99 ไม่เลื่อน	ระดับดี (คะแนนร้อยละ 75 - 84.99)	ระดับดี (คะแนนร้อยละ 75 - 84.99)	ระดับดี (คะแนนร้อยละ 75 - 84.99)
		ระดับพอใช้ (คะแนนร้อยละ 60 - 69.99)	รอบที่ 2	ระดับพอใช้ (คะแนนร้อยละ 65 - 74.99)	ระดับพอใช้ (คะแนนร้อยละ 65 - 74.99)	ระดับพอใช้ (คะแนนร้อยละ 65 - 74.99)
		ระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ 60.0)	ระดับดีเด่น 1 95.01-100 เลื่อน 1.5 ขั้น/ค่าตอบแทนพิเศษ 6%	ระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ 65)	ระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ 65)	ระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ 65)
			ระดับดีเด่น 2 90-95 เลื่อน 1 ขั้น/ค่าตอบแทนพิเศษ 4%			
			ระดับเป็นที่ยอมรับได้ 60-89.99 เลื่อน 0.5 ขั้น/ค่าตอบแทนพิเศษ 2%			
			ระดับต้องปรับปรุง 0-59.99 ไม่เลื่อน			
10	เกณฑ์	ระดับดีขึ้นไป (กรณีประเมินพอใช้ ให้คะแนนระดับดีต่ำสุด)		ระดับดีขึ้นไป	ระดับดีขึ้นไป	ระดับดีขึ้นไป
11	ที่มา	-หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือน ขรก	-นส.ศาลากลาง จ.จันทบุรี ที่ จบ 0017.5/ว 4722	-ประกาศคณะกรรมการบริหาร พรก.เรื่องแนวทาง	-ประกาศคณะกรรมการบริหาร พกส.เรื่อง	-หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
		พลเรือนสามัญตามกฎ กพ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน	ลงวันที่ 8 ธค.2560	การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พรก.พ.ศ.2554	หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติ	ของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)
		พ.ศ.2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556		-หลักเกณฑ์และวิธีประเมิน พรก. พ.ศ. 2554	งานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้าง พกส.	สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2558
		-นส.ศาลากลาง จ.จันทบุรี ที่ จบ 0017.5/			พ.ศ.2557	
		ว 4722 ลงวันที่ 8 ธค. 2560				